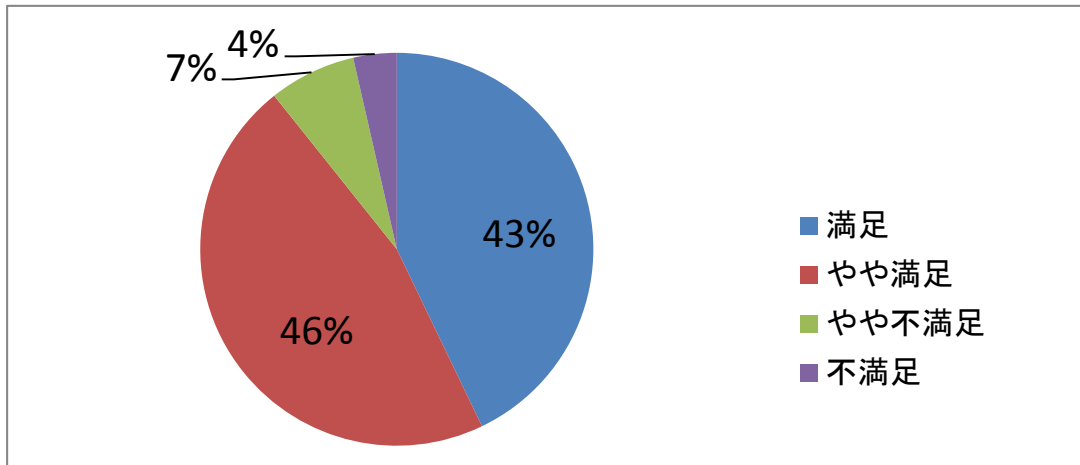


11月22日アンケート結果

<参加満足度>

満足	やや満足	やや不満足	不満足
12	13	2	1



<感想>

グループワークで、他の管理者さんと話し合い、同じような悩みや課題があることがわかった。グループワークで自分の意見を話すことで、自己の課題が見えたのがよかったです。

自分をゆっくり、じっくり振り返ることができ、自分が今、見失っていた思いに気づくことができた。苦労なくして人は育てられない。どのような看護をしたいのかを改めて皆で共有したい。

各々の悩みを共有し、話げできたのが良かった。「何のために人財を育成するのかを考える」「看護と業務と作業を問いかける」という塩谷先生の話に納得。先生から話を聴いてパワーをいただけた。

管理の事・師長としての仕事ばかり考えてしまい、本来の仕事である看護という面を忘れかけていたような気がします。ベースは看護ということを改めて考えられました。

グループ討議で人財育成の課題が明確になった。明日からこの課題について、業務の中で取り組もうと思う。リフレッシュできました。

塩谷先生の言われることが理解でき、自分の看護をしっかり持ち、振り返り伝えることが大切であると思います。現場でしっかり患者様、スタッフと交わり、自分の看護を伝えたいと思います。

自分の看護の原点を思い出しました。